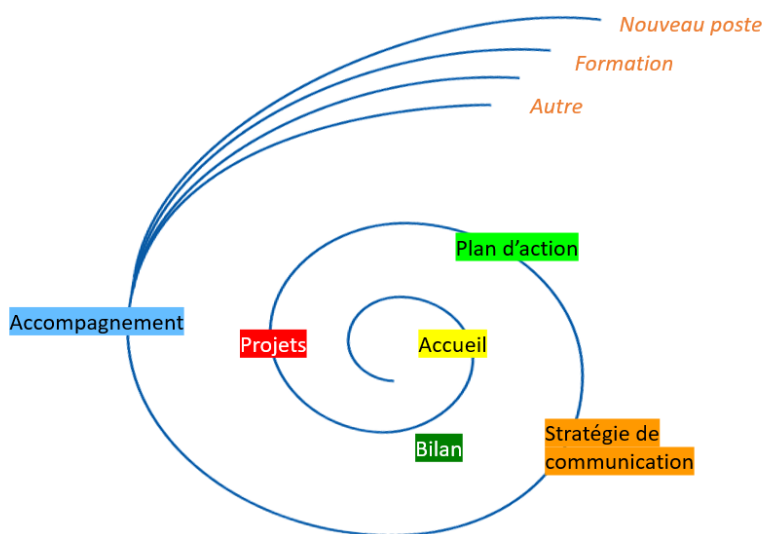


## Bilan de compétences



### PROGRAMME

Les différentes étapes :



#### Phase 1 : Informer et faire connaissance

- ▶ Analyse des attentes et besoins
- ▶ Méthodologie et étapes du bilan
- ▶ Planning prévisionnel

#### Phase 2 : phase exploratoire, mieux se connaître pour mieux progresser

- ▶ Parcours personnel et cursus professionnel détaillés
- ▶ Questionnaires et tests :
  - Le comportement et la personnalité
  - L'image de soi et l'image projetée
  - Les valeurs professionnelles
  - .../...

#### Phase 3 : élaboration du portefeuille de compétences

- ▶ Cartographie des savoirs, du savoir-faire et du savoir-être

#### Phase 4 : recherches personnelles, enquêtes terrain et élaboration de projets

- ▶ Prises de contacts et recherches menées par le/la bénéficiaire dans son environnement professionnel/ personnel et en dehors de son réseau relationnel
- ▶ Réflexion sur des pistes de postes/ métiers à envisager
- ▶ Définition d'un ou de plusieurs projets professionnels, en phase avec les motivations du/de la bénéficiaire mais aussi la réalité du marché
- ▶ Optimisation des atouts et analyse objective des freins
- ▶ Validation du/ des projets, ajustements et plan d'action personnalisé

## Bilan de compétences



### OBJECTIFS

- ▶ Mettre en œuvre un accompagnement personnalisé pour réaliser un bilan objectif du parcours, des compétences et des motivations du bénéficiaire.
- ▶ Favoriser une prise de recul et de conscience pour permettre d'envisager le champ des possibles en matière d'évolution de carrière et de changement de métier.
- ▶ Déterminer les points forts et les axes de progrès.
- ▶ Construire un/ des projet(s) professionnel(s) pour préparer la suite de son parcours.
- ▶ Préparer avec le bénéficiaire la mise en œuvre de son/ ses projet(s).

### VOTRE CONTACT :

Véronique GALLEAN  
Directrice de projets  
[vgallean@amplitude-consulting.com](mailto:vgallean@amplitude-consulting.com)  
Port.: 06.67.22.29.24  
@amplitudeformat

AMPLITUDE Consulting  
36 Avenue de Wagram  
75008 PARIS  
[www.amplitude-consulting.com](http://www.amplitude-consulting.com)



### METHODES PEDAGOGIQUES

- ▶ Une méthodologie structurée et éprouvée avec des entretiens individuels, des conseils, des apports théoriques et un travail personnel entre les séances.
- ▶ Tests de personnalité, profils comportementaux, questionnaire sur les intérêts professionnels...
- ▶ Le contenu de l'accompagnement est régulièrement ajusté aux attentes du/de la bénéficiaire.

### MOYENS DE SUIVI DU BILAN ET EVALUATIONS

- ▶ A chaque séance, le travail personnel à réaliser est vérifié et les apports de ce travail sont débriefés pour faire ressortir les points forts et axes d'amélioration.
- ▶ Tout au long des recherches personnelles et enquêtes terrain, puis de l'élaboration de projets professionnels, le consultant fait ressortir les atouts et les freins de la personne pour l'aider à s'orienter.

### MODALITES D'ACCES

- ▶ Des RV de 2 à 3h toutes les 2 à 3 semaines.
- ▶ Cadencement des RV et planning prévisionnel à définir avec le/la bénéficiaire.
- ▶ Entretiens en face à face dans les locaux d'Amplitude, 36 avenue de Wagram, Paris 8<sup>e</sup> ou en visio ou encore alternance de présentiel et distanciel, au choix du bénéficiaire.

### PREREQUIS :

Le bilan de compétences s'adresse à tout salarié ayant une expérience d'au moins quelques années. Pas d'autre prérequis.

### DUREE :

24h dont 16h de RV individuel avec le consultant, 2h de questionnaires et tests et 6h de recherches personnelles/enquêtes terrain.

### ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :

Nous sommes en mesure d'accueillir des personnes en situation de handicap. Veuillez nous contacter pour plus de renseignements.