



Formation professionnelle: les DRH jugent la réforme trop compliquée

Un an après la promulgation de la loi relative à la réforme de la formation professionnelle, les dirigeants et les professionnels de la fonction RH ne sont pas satisfaits. C'est ce qui ressort d'une étude réalisée par Fidal Formation et Amplitude (cabinet de conseil en management) et publiée le 13 avril. Selon cette enquête, la réforme est en grande majorité méconnue des décideurs RH : 69 % déclarent n'avoir qu'une connaissance minimum de la réforme. De plus, 49 % estiment que cette nouvelle loi constitue une contrainte complémentaire, ce qui va à l'encontre de son objectif général de simplification. En revanche, 32 % estiment qu'elle permettra d'abord de considérer la formation comme un investissement de compétitivité, et 30 % qu'elle favorisera la sécurisation des parcours professionnels. Par ailleurs, 47 % déclarent que la réforme va entraîner une augmentation des dépenses de formation. Parallèlement, 27 % affirment n'attendre aucun changement. Enfin, considéré par 42 % comme la mesure emblématique de la réforme, le remplacement du droit individuel à la formation par le compte personnel de formation va rendre l'accès à la formation plus complexe, selon 53 % des sondés.